

Se stabilește următorul calendar raportat la etapele concursului:

Perioada	Etapa
22.08.2025	Înscrierea candidaților
22-24.08.2025	Verificarea dosarelor
28.08.2025	Desfășurarea probei orale - interviul
29.08.2025	Desfășurarea probei scrise
29.08.2025	Afișarea rezultatelor preliminară
30.08.2025	Etapa contestațiilor
1.09.2025	Afișarea rezultatelor finale
1.09.2025	Validarea rezultatelor de către Consiliul de administrație
1.09.2025	Transmiterea rezultatelor spre avizare către ISJ

Înscrierea candidaților la Concurs

(1) În perioada de înscriere la concurs, candidații trebuie să facă dovada îndeplinirii condițiilor legale de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate din învățământul preuniversitar. În vederea înscrierii, candidatul completează cererea de înscriere (**Anexa nr. 2**) la care anexează următoarele documente:

- copie a actului de identitate;
- copie a actelor doveditoare privind schimbarea numelui, dacă este cazul;
- copie a actelor de studii, inclusiv foaia matricolă sau suplimentul la diplomă, precum și documentele care atestă pregătirea psihopedagogică ori atestatul de echivalare/recunoaștere a studiilor eliberat de Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor, în situația în care candidatul nu a efectuat studiile în România;
- copii de pe certificatele de obținere a definitivării în învățământ sau a gradelor didactice, dacă este cazul;
- adeverință din care să rezulte vechimea efectivă în sistemul de învățământ;
- adeverință/adeverințe din care să rezulte calificativele din ultimii 2 ani școlari încheiați;
- copii ale avizelor și atestatelor necesare ocupării postului didactic/catedrei, dacă este cazul;
- adeverință - candidatul nu a fost sancționat, pe parcursul anului școlar curent sau în ultimii 6 (șase) ani școlari încheiați, cu desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă;
- cazier judiciar obținut cu cel mult 30 de zile înainte de depunerea dosarului de înscriere;
- certificatul de integritate comportamentală valabil;
- document medical eliberat de un medic specializat de medicina muncii sau de un cabinet de medicina muncii, care atestă că este apt pentru prestarea activității didactice;
- copia filei corespunzătoare din registrul general de evidență a salariaților;
- documente privind îndeplinirea condițiilor specifice;
- nr de telefon și e-mail la care pot fi contactat.

(2) Dosarele de înscriere trebuie depuse fizic la centrul de concurs, la secretariatul școlii.

(1) Unitatea de învățământ înregistrează dosarele de înscriere depuse în perioada de înscriere și le înaintează către comisia de concurs.

(2) Comisia de concurs analizează fiecare dosar de înscriere în scopul verificării condițiilor prevăzute la art. 4. În cazul în care comisia de concurs constată faptul că un dosar este incomplet, solicită, în scris (pe e-mail), candidatului să complinească lipsurile într-un termen de 3 zile lucrătoare de la data comunicării solicitării.

(3) În cazul dosarelor de înscriere care nu îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 4, care sunt incomplete, iar candidatul nu a complinit lipsurile în termenul prevăzut la alin. (2) sau din care rezultă că există neconcordanțe între calificarea candidatului și specializarea/specializările postului/catedrei, comisia de concurs respinge înscrierea printr-o Hotărâre motivată care se comunică în termen de 5 zile candidatului.

- (4) Dispozițiile alin. (3) cu privire la respingerea unei înscrieri se aplică și în următoarele situații:
- a) candidatul a fost condamnat penal definitiv pentru săvârșirea cu intenție a unei infracțiuni contra vieții, integrității corporale sau sănătății, contra libertății persoanei, rele tratamente aplicate minorului, hărțuire, trafic de minori, proxenetism, infracțiuni contra libertății și integrității sexuale, luare și dare de mită, trafic de influență, fals și uz de fals, furt calificat, pentru care nu a intervenit reabilitarea;
 - b) candidatul care figurează înscris în Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor reglementat de Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările și completările ulterioare;
 - c) candidatul a fost sancționat, pe parcursul anului școlar curent sau în ultimii 6 (șase) ani școlari încheiați, cu desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.

După validarea înscrierii candidaților la concurs, se afișează lista candidaților admiși pentru susținerea probelor de concurs, la avizierul și pe site-ul unității de învățământ/centrului de concurs.

Probele de concurs

- (1) Proba scrisă din didactica specialității în profilul postului didactic/catedrei, potrivit programelor specifice pentru concurs în vigoare, aprobate prin ordin al ministrului educației.
- (2) Proba orală cu interviul.

Grilă de evaluare - proba orală a interviului – 15 minute/candidat

Criteriu evaluare	Punctaj maxim	Punctaj acordat	Observații
1. Competențe de comunicare	1		
2. Motivația pentru post și cariera didactică	1		
3. Cunoștințe pedagogice și didactice	1,5		
4. Utilizarea metodelor moderne - capacitatea de organizare a unei activități	1		
5. Abilități de gestionare a clasei/grupeii de elevi	1		
6. Cunoștințe privind evaluarea	1		
7. Capacitatea de adaptare	1		
8. Dezvoltare profesională continuă	1		
9. Etică și conduită profesională	1		
10. Originalitate, creativitate	0,5		
TOTAL	10		

Punctajul final obținut are o pondere de 25% în nota finală, proba scrisă având 75%. Nota minimă pentru promovarea probei este 7. Dacă nota obținută este sub 7, candidatul nu poate participa la proba scrisă.

Proba scrisă

- (1) Proba scrisă se susține pe baza subiectelor elaborate de comisia de elaborare a subiectelor, a baremelor de evaluare și de evaluare a lucrărilor scrise constituită la nivelul unității de învățământ în concordanță cu programele specifice pentru concurs în specialitatea postului didactic, aprobate prin ordin al ministrului educației și se evaluează prin note de la 10 la 1. Durata probei scrise este de 2 ore. Candidații sunt supravegheați de doi asistenți.
- (2) Comisia de elaborare a subiectelor, a baremelor de evaluare și de evaluare a lucrărilor scrise asigură, la cererea candidaților, și traducerea acestora în limbile minorităților naționale.
- (3) Subiectele și baremele de evaluare pentru proba scrisă sunt elaborate și traduse în limbile minorităților, dacă este cazul, de către membrii comisiei de elaborare a subiectelor, a baremelor de evaluare și de evaluare

a lucrărilor scrise, în dimineața desfășurării probei scrise, în incinta unității la care se desfășoară concursul, într-un spațiu separat de zona de redactare a lucrărilor scrise, într-un interval orar adecvat.

Colțul care conține caseta cu datele personale se îndoaie și se lipește de asistenți după verificarea datelor. Lucrările se ștampilează de președintele comisiei după o oră de la începutul timpului destinat elaborării lucrării scrise.

La finalizarea probei, fiecare candidat predă foaia de concurs, împreună cu ciorna membrului comisiei de concurs delegat și semnează tabelul care atestă predarea lucrărilor.

Validarea concursului și repartizarea candidaților pe posturi didactice/catedre în unități de învățământ particular din învățământul preuniversitar

Pentru angajare pe perioadă nedeterminată candidații trebuie să obțină cel puțin nota 7 (șapte) la fiecare dintre probele de concurs.

Criterii de departajare

În cazul în care doi sau mai mulți candidați au obținut note egale, prioritate la ocuparea posturilor didactice/catedrelor vacante au, în ordine:

- a) candidații cu domiciliul în aria metropolitană în care se află postul didactic/catedra solicitat(ă);
- b) candidații cu media cea mai mare obținută la examenul de licență/absolvire a studiilor, respectiv media cea mai mare obținută la examenul de bacalaureat pentru absolvenții liceelor pedagogice.

Posturile disponibile pentru concurs:

- 1 post profesor învățământ preșcolar, vacant, viabilitate 4 ani, perioadă nedeterminată;
- 1 post profesor învățământ preșcolar, vacant, viabilitate 4 ani, perioadă nedeterminată;
- 1 post profesor limba engleză – nivel gimnazial, viabilitate 4 ani, perioadă nedeterminată;
- 1 post profesor limba engleză – nivel gimnazial, viabilitate 4 ani, perioadă nedeterminată;
- 1 post profesor limba germană – nivel gimnazial, viabilitate 4 ani, perioadă nedeterminată.